

Checklist personeelsbeleid

CAO Kinderopvang 2023-2024

Versie 1, d.d. 22 maart 2023, drs W. (Wilma) Rijndorp-Kreft, Dyade Advies

Inleiding

De uitdaging om te werken aan personeelsbeleid gericht op maximale kwaliteit van de inzet van medewerker tegen een optimale kwantiteit aan medewerkers is een doorlopende uitdaging waar organisaties doorlopend aandacht aan geven.

Wij vatten deze ontwikkelingen samen in de term Personeelsmanagement. Personeelsmanagement betekent voor Dyade Advies het sturen op kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen op personeelsvlak door gerichte inzet van instrumenten en beleid. Door kennis van heden en toekomst te combineren en het gericht en geïntegreerd uitzetten van instrumenten geeft personeelsmanagement organisaties meer gewenst resultaat.

De adviseurs van Dyade Dienstverlening Onderwijs kunnen u bijstaan in het bepalen van de richting die u op wilt en de vertaling van deze richting naar (onderdelen van) uw personeelsbeleid. Daarbij gaat Dyade in eerste instantie uit van wat u wilt en in tweede instantie van wat kan.

Bij voorbaat leveren wij u hierbij een checklist personeelsbeleid om meer inzicht te krijgen in de onderdelen van het personeelsbeleid die zijn opgenomen in de cao Kinderopvang.

Deze checklist kunt u gebruiken bij het opstellen en/of opwaarderen van nieuw of bestaand personeelsbeleid. In onderstaand overzicht is aangegeven waar u de onderdelen van het personeelsbeleid kunt terugvinden in de CAO Kinderopvang 2023-2024.

Checklist

In de CAO Kinderopvang 2021-2022 worden verplichtingen vermeld die wij in kolom 1 hebben opgenomen. In kolom 2 het onderdeel of hoofdstuk waar de verplichting is opgenomen, in kolom 3 de belangrijkste artikelen die het onderwerp betreffen. In kolom 4 de artikelen die relevant kunnen zijn bij het opstellen van dit beleid.

Thema	Onderdeel Cao Kinderopvang 2023-2024	Artikelnummer(s)/ onderdeel waar de verplichting is vermeld	Aanverwante cao artikelen en/of bijlagen
Ontheffing CAO	Artikel 1.7	Artikel 1.5	Bijlage 10
Niet-groepsgebonden werk	Artikel 1.7	Artikel 2.1 lid 4	
Werktijdenregeling	Hoofdstuk 3	Artikel 3.2 lid e	Artikel 7.8 en 4.6, Bijlage 5
Locaties voor oproepkrachten	Artikel 1.7	Artikel 3.5	

Thema	Onderdeel Cao Kinderopvang 2023-2024	Artikelnummer(s)/ onderdeel waar de verplichting is vermeld	Aanverwante cao artikelen en/of bijlagen
Beperking individueel recht op uitbreiding arbeidsovereenkomst	Artikel 1.7	Artikel 4.1 lid 9	
Manier van invoering van jaarurensystematiek	Artikel 1.7	Artikel 4.5 lid 2	Artikelen 1.1 lid m, v en z, 4.1 lid 3, 4.2 lid 5, Bijlage 0 en 7
Toepassing van de arbeidstijdenwet	Artikel 1.7	Artikel 4.6	Artikel 4.6, bijlage 5
Gratificatie	Artikel 1.7	Artikel 5.9	Artikel 5.7 en Bijlage 11
Werkkostenregeling	Hoofdstuk 5	Artikel 5.14	
Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer	Artikel 1.7	Artikel 6.5	Bijlage 6, artikel 6.7, 6.10
Vergoeding voor dienstreizen	Artikel 1.7	Artikel 6.6	Bijlage 6
Vergoeding voor verhuiskosten	Artikel 1.7	Artikel 6.7	Bijlage 6, 0, Uitvoeringsregeling A
Vergoeding voor mobiele apparatuur	Artikel 1.7	Artikel 6.8	Bijlage 6, artikel 10.8
Vergoeding voor thuiswerk en telewerk	Artikel 1.7	Artikel 6.9	Bijlage 6
Verlofbudget uitbetalen	Hoofdstuk 7	Artikel 7.3 lid 3	Artikel 4.1, 7.4 en Bijlage 0 en 7
Arbeidsomstandighedenbeleid	Artikel 1.7	Artikel 8.1	Artikel 9.3, 10.6, Bijlage 0, bijlage 6 (standaardregeling thuiswerk/telewerk)
Inclusief personeelsbeleid	Artikel 1.7	Artikel 8.2	Bijlage 0
Gedragscode	Artikel 1.7	Artikel 8.3	Bijlage 0
Beleid voor opleiding, scholing en loopbaan	Artikel 1.7	Artikel 9.1	
Regeling beoordeling	Artikel 1.7	Artikel 9.3	Artikel 5.3 lid 4, 9.5, 9.6
Samenstelling van het bestuur van de onderneming	Artikel 1.7	Artikel 10.3	Artikel 10.4 lid 3, 10.6
Conceptbegroting	Hoofdstuk 10	Artikel 10.4	Artikel 1.1.d
Bij een reorganisatie	Artikel 1.7	Artikel 10.5	Artikel 10.1
Bij een fusie	Artikel 1.7	Artikel 10.6	
Levensfase beleid	Hoofdstuk 9	Artikel 9.3	Artikel 4.2 lid 5, 7.3, 7.4
Functieboek	Bijlage 1	Bijlage 1, artikel 2	Bijlage 12

Disclaimer: Hoewel deze handreiking met de grootste zorg tot stand is gekomen kan Dyade Advies geen verantwoordelijkheid nemen voor gevolgen van besluiten die organisaties nemen op grond van dit overzicht.