

Maandbrief salarisbetaling

Juli
2019

Hierbij ontvangt u de maandbrief juli 2019 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand juli 2019 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 juli. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 juli 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand augustus is 23 augustus 2019.

Geen maandbrief in augustus

In verband met de zomervakantie verschijnt er in de maand augustus geen maandbrief. De lezers die vakantie hebben, wensen wij een heel prettige, zonnige en ontspannen vakantie toe. In september wordt de volgende maandbrief verspreid.



Periodieke verhoging

In de maand augustus wordt de gebruikelijke periodieke verhoging per 1 augustus verwerkt. Mocht u nog niet volgens het maximum van uw functieschaal betaald worden, dan zal er bij een niet onderbroken dienstverband sprake zijn van een aanpassing van het regelnummer in de schaal waar u naar betaald wordt.

Om in het Primair Onderwijs in aanmerking te komen voor de periodieke verhoging bij een onderbroken dienstverband, dient u in het laatste schooljaar minimaal 60 dagen werkzaam en bezoldigd te zijn geweest of gedurende alle schoolweken te zijn benoemd of aangesteld.

Heeft u geen periodiek ontvangen in augustus, maar bent u van mening dat u hier wel recht op heeft en kunt u dat ook aantonen, dan verzoeken wij u contact op te nemen met uw leidinggevende. Uw leidinggevende zal in dat geval met Dyade bespreken waarom deze aanpassing niet is doorgevoerd en er zal een eventuele correctie plaatsvinden.



Nog geen zicht op nieuwe cao in het Primair Onderwijs

Het is niet gelukt om voor de vakantie tot een cao-akkoord te komen in het Primair Onderwijs. De vakbonden hebben aangegeven dat de voorgestelde salariswijzigingen niet of onvoldoende leiden tot het verkleinen van de salarisverschillen tussen het Voortgezet Onderwijs en het Primair Onderwijs. Om deze reden hebben de vakbonden aangegeven op dit moment niet door te willen praten over een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao. Doordat er nu geen nieuw akkoord is, loopt de huidige cao door.

Bindingstoelage Voortgezet Onderwijs

In de cao VO is een incidentele toelage opgenomen in verband met werving en behoud van personeel, de zogenaamde bindingstoelage. De bin-

dingstoelage wordt jaarlijks in augustus vastgesteld en uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en voldoet aan de in de cao gestelde voorwaarden. De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking als er sprake is van de peildatumsystematiek. Leraars en onderwijskundige team- of afdelingsleiders in het maximum van schaal 12 die de bindingstoelage eerder volgens de peildatumsystematiek hebben ontvangen, hebben hierna recht op de bindingstoelage op basis van de opbouwmethode. Bij de opbouwmethode wordt maandelijks een bedrag opgebouwd op basis van het feitelijk ontvangen salaris ten opzichte van het salaris bij een volledige betrekking.

Alleen in het geval er, op basis van een beoordeling door de werkgever, sprake is van onvoldoende functioneren, kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.

De bindingstoelage bedraagt per 1 juli 2019 bij een normbetrekking:

Leraar	€ 1.525,62
Onderwijskundig team- of afdelingsleider in schaal 12	€ 1.525,62
Directiefunctie	€ 253,08
Onderwijsondersteunend personeel dat benoemd is in een functie met functieschaal 9 en betaald wordt op of boven het maximumsalarisbedrag van schaal 9	€ 253,08

ABP helpt bij aanvraag gemist arbeidsongeschiktheidspensioen

Uit onderzoek van het ABP is gebleken dat circa 16000 deelnemers geen gebruik maken van een gedeeltelijke premievrije voortzetting van de opbouw van hun ouderdomspensioen en/of recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, terwijl ze daar mogelijk wél recht op hebben. Dit betreft met

name deelnemers die een WIA-uitkering ontvangen. Het ABP gaat deze (ex-)deelnemers helpen om dit pensioen alsnog aan te vragen. Mocht de situatie op u van toepassing zijn, dan ontvangt u van het ABP een brief. In deze brief is het speciale telefoonnummer van de klantenservice van het ABP vermeld, mocht u vragen hebben over dit onderwerp.

Salarisspecificatie per e-mail

In uw persoonlijke Youforce account kunt u onder “mijn instellingen” en vervolgens onder “E-mail-service salarisspecificaties” instellen of en op welke wijze u geïnformeerd wilt worden als een nieuw salarisdocument is gepubliceerd in uw dossier. U kunt bijvoorbeeld instellen dat u een mail ontvangt zodra publicatie heeft plaatsgevonden. Vervolgens kunt u inloggen in uw account met uw inloggegevens en de specificatie of jaaropgave raadplegen en/of downloaden. Ook heeft u de mogelijkheid de specificatie als bijlage bij deze mail te ontvangen. Salarisspecificaties en jaaropgaven bevatten echter privacygevoelige informatie en aan het verzenden van e-mail kunnen veiligheidsrisico's verbonden zijn. Of het gemak van directe toezending van salarisdocumenten opweegt tegen deze risico's dient u zelf te bepalen. Heeft u in het verleden gekozen voor het toezenden van uw salarisspecificaties per e-mail en wilt u in het vervolg alleen een notificatie ontvangen, dan kunt u dit weer aanpassen in uw account.

AOW-leeftijd stijgt minder snel

Op 2 juli 2019 is in de Eerste Kamer het wetsvoorstel aangenomen, dat regelt dat de AOW-leeftijd in het jaar 2020 en 2021 66 jaar en vier maanden blijft. In 2022 stijgt de AOW-leeftijd met drie maanden en komt in 2024 uit op 67 jaar. Daarna zal de AOW-leeftijd niet een jaar stijgen per jaar dat we langer leven, maar acht maanden.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button **personeel administratie** treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.